



Vierailun aluksi Mikael Pentikäinen (oik.) tutustui Tehomet Oy:n mielenkiintoiseen historiaan. Kuvassa isännät Jarkko Kettunen ja Pentti Kettunen takana ja muu seurue Jukka Siikonen (vas.) Risto Nylund, Seppo Lappalainen, Tiina Puttonen, Nina Reinikainen, Kaija Huuhtanen, Joni Pietarinen ja Nina Rasola.



Joni Pietarinen (sininen huppari) esitteli yritystään joukolle, johon kuuluivat Tiina Puttonen (oik.), Nina Reinikainen, Jaana Laitinen, Nina Rasola, Mikael Pentikäinen, Seppo Lappalainen, Jukka Siikonen ja Risto Nylund.



Mikael Pentikäinen ihasteli Mari Jalavan huopakoruja.



Kiekkustuoleissa istuen Mikael Pentikäinen ja kunnanjohtaja Risto Nylund kävivät läpi Kangasniemen näkymiä.

Kotiseuturakkaus vetää yrittäjiä Kangasniemelle

► Mikael Pentikäisen mukaan yrittäjät ratkaisevat kunnan tulevaisuuden. Jos kunta ei houkuttele yrittäjiä, häviävät pian myös työpaikat ja muut elämisen edellytykset.

nari Vidgrén halusi sen sinne. Omaan kotikuntaansa. Saman vahvan kotiseuturakkauden Pentikäinen sanoi havainneensa tavatessaan kangasniemeläisiä yrittäjiä päivän aikana. Tehomet on täällä siksi, että Kettusen Pentti on kotoisin Kangasniemeltä. Omalla kotiseudullaan toimivat myös Joni Pietarisen rakennuspalvelu ja Mari Jalavan Jalavilla.

– Kaikki tapaamani yrittäjät ovat tunteneet Kangasniemeä kohtaan kotiseuturakkautta. Välillä on voinut vierähtää vuosia muualla, mutta lopulta kotiseudun veto on voittanut.

Yrittäjien toimitusjohtaja kiertää työkseen suomalaisissa kunnissa. Kaikissa vierailukohteissa ei näy menestys ja usko tulevaisuuteen.

– Aika monessa sellaisessakin kunnassa olen käynyt, joissa ainoa kylältä kuuluva ääni on rollaattorin hyrinä. Yksi kunta ei pysty houkuttelemaan yrityksiä, loppuvat työpaikat ja palvelut, sanoi Pentikäinen.

– Kunnan päättäjien tärkein tehtävä onkin saada kuntaan uusia yrityksiä ja huolehtia siitä, että yritykset saadaan kasvamaan ja kehittymään.

– Tällä hetkellä Suomessa eletään erittäin vahvaa keskittymisen ja kaupungistumisen vaihetta. Jokainen maaseudun kunta joutuu taistelemaan olemassaol-

taan enemmän kuin koskaan ennen. Tärkeätä on löytää omat vahvuudet, joiden varassa nykyiset yritykset voidaan säilyttää ja uusia houkutella. Jos kunnassa ei ole yrittäjiä ja työpaikkoja, ei kohta ole koko kuntaakaan.

Kangasniemen vierailuun Pentikäinen kuvasi hyväksi ja opettavaksi matkaksi, jonka aikana hän vieraili pitäjän lippulaivayrityksessä, Tehometilla, ja tapasi myös monia muita yrittäjiä.

– Kangasniemellä on vahva tekemisen meininki ja yrittäjähenkki, kiitteli Pentikäinen.

– Täällä on poikkeuksellisen hyvin toimiva yrittäjähdistys. Sama aktiivisuus heijastuu pitäjän yrittäjätöimintään laajemminkin. Yhteisöllisyys ja aktiivisuus kuvaavat hyvin toimintaa. Tuota yrittäjähenkkeä kannattaa kaikkien kuntalaisten arvostaa. Se tuo työtä, säilyttää palveluita ja hyödyttää kaikkia täällä asuvia.

– Kokemani perusteella voin sanoa, että Kangasniemellä on hyvät tulevaisuuden mahdollisuudet. Sijainti Jyväskylän ja Mikkelin välissä ja toisaalta Lahden ja Kuopion välissä on hyvä. Vapaa-ajan asukkaissa kunnalla on mittava potentiaali, jota yrittäjien ja kunnan yhteistyöllä on hyödynnettykin esimerkiksi, sanoi Pentikäinen.

Vierailun aikana tulivat esiin myös Kangasniemen yritystoiminnan monet haasteet. Koulutettuja toimihenkilöitä ja ammattitaitoista työvoimaa ei omalta paikkakunnalta välttämättä löydy.

Yrityskäyntien yhteydessä tuli esiin, että täällä yritykset ovat hyödyntäneet hyvin oppisopimuskoulutusta ja harjoittelujärjestelmää. Lapaskankaalla Virepuu hakee parhaillaan yhdeksää uutta työntekijää, joille yritys järjestää tarvittavan koulutuksen.

– Ammatillisen koulutuksen muutos ja uusi koulutusoppimista. Oikein hyödynnettyä koulutusoppimista on yrityksille oiva mahdollisuus.

Vahvasti päivän aikana käydyissä keskusteluissa nousivat esiin myös korkea työllistämisen kynnyks, yrittäjien toimintaa haittaavat pykäläviidakot ja eläkejärjestelmän ongelmat.

– Nuo samat ongelmat nousevat esiin kaikkialla maassa. Yrittäjien eläkejärjestelmää kohtaan tunnetaan epäluottamusta ja mietitään onko Yellin maksamisesta mitään hyötyä. Eläkejärjestelmä vaatii kieltämättä kehittämistä. Siinä päästään eteenpäin kun tulorekisteriä koskeva laki saadaan voimaan. Silloin pystytään eläkemaksu määrittämään todellisen tulon mukaan, ei laskennallisella perusteella.

Kangasniemellä on vahva tekemisen meininki ja hyvä yrittäjähenkki.

Mikael Pentikäinen

Jatkajan löytäminen yritykselle on monen eläkeikäää lähestyvän yrittäjän toiveissa. Pentikäisen mukaan Suomessa on 80 000 yritystä, joiden omistaja on yli 55-vuotias. Nuo yritykset työllistävät yli 250 000 suomalaista.

– Vuosittain pitäisi toteutua 6000 omistajanvaihdosta. Nyt niitä toteutuu tavoitteesta alle puolet, harmitteli Pentikäinen.

– On tärkeää, että pk-sektori säilyisi elinvoimaisena ja kehittyvänä. 2000-luvulla pk-yrityksiin on syntynyt 115 000 uutta työpaikkaa. Suurteollisuudesta on samaan aikaan poistunut 50 000 työpaikkaa. Isoja yrityksiä tarvitaan, koska niiden investoinnit heijastuvat pk-sektorin menestykseen. Uudet työpaikat kuitenkin syntyvät yleensä pk-yrityksiin.

Työttömyys on Pentikäisen mukaan Suomen talouden ongelmista kaikkein suurin.

– Työttömyys on inhimillinen tragedia, joka aiheuttaa syrjäytymistä ja jolla on taipumus periytyä. Meillä on kasvamassa nuoria, jotka eivät ole koskaan nähneet vanhempiensa lähtevän töihin. Ongelma on myös se, että työttömyyden vuoksi yhteiskunnan voimavarat jäävät hyödyntämättä. Kaikki ovat hyviä jossakin. Nyt monien osalta tuo taidot eivät koidu yhteiseksi hyödyksi.

– Ongelma on myös työttömyyden hinta. Se maksaa meille seitsemän miljardia vuodessa. Nuo rahat tarvittaisiin kipeästi koulutukseen, maanpuolustukseen ja sote-palveluihin, painotti Pentikäinen.

– Julkisuudessa paljon puhetta aiheuttaneet aktiivimallit ovat pieniä tekijöitä. Ongelman ratkaisemiseksi tarvittaisiin laajaa työelämän kokonaisudistusta ja lisää joustavuutta työmarkkinoille.

Esimerkiksi pieniin yrityksiin saataisiin Pentikäisen mukaan syntymään uusia työpaikkoja, jos irtisanomiskynnystä madallettaisiin.

– Nyt palkkaamisen kynnyks on korkea, koska epävarmassa tilanteessa rekrytointi voi olla mittava riski. Irtisanomisen helpottaminen olisi yritysten kannalta paljon tehokkaampi järjestelmä kuin käytössä olevat erilaiset palkkatuet.